



Nulla dies sine linea

Luigi Bergamo

Founder, Managing Director, Senior Consultant

SCAN
ME

Chi?

Chi è **Luigi Bergamo**

Sudtirolese di nascita, lombardo-veneto di adozione, studi in Economia, laurea in Scienze della Formazione, Master OMT- Outdoor Management Training, Past President Territoriale e Past Member del Consiglio Direttivo Nazionale AIF (Associazione Italiana Formatori), Responsabile scientifico CERCO by Adforma - Centro Ricerche Clima Organizzativo e co-ideatore del modello CODS – (Concentric Organizational Diagnosis System) per la ricognizione del benessere organizzativo, Responsabile scientifico per i progetti di ricerca qualitativa Mneme sulla memoria delle Comunità, organizzatore e membro del comitato scientifico del progetto AIF DAdA - Didattica e Apprendimento degli Adulti (www.dadaonline.it). Socio AIDP.

Da dove?

Qual è il percorso professionale di **Luigi Bergamo**

Dopo una significativa esperienza autonoma in ambito Communication & Advertising, entro in **Seat Pagine Gialle** dapprima come Responsabile nella gestione operativa di reti commerciali e successivamente come Responsabile Formazione e Marketing nella medesima Azienda, ruolo che lascio nel 1994 per creare **LB Consulting**, studio di consulenza con un focus specifico sulla formazione aziendale.

Nel 1996, inizio a sviluppare uno specifico interesse nell'ambito della consulenza organizzativa, a tutto tondo indirizzandomi verso approcci metodologici fortemente orientati alle **discipline umanistiche e sociali** (Psicologia, Sociologia, Antropologia Culturale) e con un taglio decisamente più internazionale (sono di questi anni le prime connessioni con l'ambito anglosassone e i link con la prestigiosa **London School of Economics**).

Nel 2000 LB Consulting assume la denominazione attuale di **Adforma® ideas & people** (www.adforma.com) a conferma del taglio interdisciplinare e interculturale; in tale configurazione assumo il ruolo attualmente ricoperto di Founder, Managing Director e Senior Consultant.

Negli ultimi anni sono particolarmente concentrato nel fornire alle Imprese strumenti di competenza globale, sviluppando progetti di consulenza che sempre di più valorizzino il ruolo fondamentale del capitale umano, dei processi e degli equilibri che si creano tra essi nella filiera dell'eccellenza e del successo imprenditoriale.

Cosa?

Quali sono le competenze maturate da **Luigi Bergamo**



"Mi prendo cura delle Aziende, armonizzando business e soddisfazione delle persone"

- Coordinamento e consulenza ai Board aziendali nei progetti di sviluppo della Visione e della pianificazione strategica (Strategic Visioning).
 - Direzione e coordinamento scientifico negli interventi di progettazione dei Sistemi di gestione Integrata delle Risorse Umane basate sul Modello delle Competenze relative a: mappatura delle competenze e valutazione delle posizioni organizzative, modelli di ricerca, selezione e inserimento, sistemi di valutazione delle prestazioni e del potenziale, percorsi di carriera, percorsi formativi, sistemi incentivanti e premianti (Total Reward), piani di successione, Talent Management.
 - Progettazione e docenza specialistica negli interventi di sviluppo delle competenze individuali, manageriali e organizzative (comunicazione interpersonale, gestione del conflitto, leadership, team work ecc. anche in ambito ECM), delle competenze commerciali (vendita, marketing, sales management ecc.) in contesti tradizionali di aula o esperienziali in outdoor training.
 - Direzione e Coordinamento scientifico nei progetti di sviluppo e integrazione dei modelli organizzativi (Operations/People) in linea con i principi della Lean Philosophy.
 - Direzione e coordinamento scientifico nei progetti di ricerca sociali e di clima organizzativo (Social and Climate Surveys), di indagine demoscopica e di marketing e di indagine qualitativa sulla memoria delle Comunità.
 - Esperto nei processi di selezione e onboarding delle persone.
 - Coach nelle attività di executive, team e personal coaching.
 - Direzione scientifica e docenza nelle 5 edizioni (2003-2008) dell'Executive Master HRM - Human Resources Management.
 - Temporary Manager in ambito General Management, HR, Organizzazione, Commerciale, Marketing.
- Ho maturato esperienze specifiche in ambito alberghiero, alimentare, automotive, bancario, chimico, commerciale, digital, distributivo, edilizio, energetico, enologico, farmaceutico, industriale, informatico, pubblica amministrazione, sanitario, servizi, sindacale, strategico, trasporto pubblico e privato, universitario.
- Amo andare per mare in barca a vela e sono abilitato al comando di imbarcazioni da diporto fino a 24 m senza limiti dalla costa.



Nulla dies sine linea



Who?

Who is **Luigi Bergamo**

From where?

What is the professional path of **Luigi Bergamo**

What?

What are the skills acquired by **Luigi Bergamo**



"I take care of Companies, harmonizing business and people's satisfaction"

I am South Tyrolean by birth, Lombard-Venetian by adoption, I studied Economics, got a Bachelor of Science in Education, a Master OMT-Outdoor Management Training, I am a Past President and a Regional Past Member of the National Executive Council AIF (Italian Association of Trainers), a Scientific advisor CERCO by Adforma – Centro Ricerche di Clima Organizzativo and co-creator of the model Cods - (Concentric Organizational Diagnosis System) for the detection of organizational well-being, a Scientific advisor for qualitative research projects Mneme - Memory of Community organizer and member of the scientific committee of the project AIF "Dada - Teaching and Learning of Adults" (www.dadaonline.it). AIDP member.

After a significant independent experience in the field of Communication & Advertising, I worked for Seat, the Italian Yellow Pages Company, first as a manager for the operational management of commercial networks and later as a Training Manager in the HR function of the same company, a role which I left after six years, in 1994 to create LB Consulting, with a specific focus on corporate training.

In 1996, I began to develop a specific interest in the field of organizational consulting, strongly addressing my methodological approaches towards human and social sciences (Psychology, Sociology, Cultural Anthropology) and with a more international orientation (in these years I had my first connections with the Anglo-Saxon world and links with the prestigious London School of Economics).

In 2000, LB Consulting took its current name, Adforma® ideas & people (www.adforma.com), confirming its interdisciplinary and intercultural configuration. Since then I have been the Founder, the Managing Director and the Senior Consultant.

In recent years I have been particularly focused on providing companies with tools of global competence, developing consulting projects that have increasingly enhanced the fundamental role of people and processes and the relations among them in the chain of excellence and entrepreneurial success.

- Coordination and advice to the Board in the development of corporate vision and strategic planning (Strategic Visioning).
- Scientific direction and coordination in the design of the HR Integrated Management Systems based on the Competence Model relating to: competency mapping and assessment of organizational positions, recruiting models, selection and on-boarding, systems evaluation and assessment of performance and potential, career paths, training, incentive and reward systems (Total Rewards), succession plans, Talent Management.
- Planning and specialist teaching in the development of individual, organizational, managerial behaviours (interpersonal communication, conflict management, leadership, team work etc.), business skills (sales, marketing, sales management etc.) in traditional classrooms or experiential outdoor training.
- Management and scientific coordination of projects in the development and integration of the organizational models (Operations / People) in accordance with the principles of Lean Philosophy.
- Management and scientific coordination in organizational climate, social and marketing surveys and in qualitative research project on the memory of Communities.
- Expert in the processes of recruitment and onboarding.
- Coach in executive, team, and personal coaching.
- Management, scientific coordination, and teaching in 5 editions (2003-2008) of the Adforma Executive Master HRM - Human Resources Management.
- Temporary Manager in General Management HR, Organization, Sales, Marketing.

I also have a specific experience in the automotive, banking, chemical, commercial, construction, digital, distribution, energy, food, healthcare, hotel, ICT, oenological, pharmaceutical, industrial, public administration, public and private transport sectors, services, trade unions.

I love sailing and I have a license for the command of pleasure boats up to 24 m with no distance limits from the coast.